

Приложение № 2 к приказу  
от 28.12.2024 № 02-2-303



ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ВОЗДУШНОГО ТРАНСПОРТА  
(РОСАВИАЦИЯ)

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
УНИВЕРСИТЕТ ГРАЖДАНСКОЙ АВИАЦИИ  
ИМЕНИ ГЛАВНОГО МАРШАЛА АВИАЦИИ А.А. НОВИКОВА»

ОДОБРЕН  
решением Студенческого совета  
от «18» 09.2024 г.  
протокол № 3

УТВЕРЖДЕН  
решением Ученого совета  
от «27» 06 2024 г.  
протокол № 11

ВВЕДЕН В ДЕЙСТВИЕ  
приказом ректора  
от 28.12.2024 № 02-2-303

## КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ УНИВЕРСИТЕТСКОГО СООБЩЕСТВА

Мы, обучающиеся, преподаватели и работники Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет гражданской авиации имени Главного маршала авиации А.А. Новикова», именуемые в дальнейшем участники университетского сообщества,

соблюдая Конституцию Российской Федерации, законодательство Российской Федерации, Устав и локальные нормативные акты Университета,

основываясь на общепризнанных нормах морали и нравственности, отражающих идеалы добра, справедливости, гуманизма, честности и порядочности,

следуя высоким нравственным традициям российского университетского образования, ориентированным на развитие духовности, гражданских ценностей, патриотизма в обществе,

осознавая свою ответственность перед обществом и государством за укрепления интеллектуального и кадрового потенциала страны, за формирование благоприятной среды, способствующей развитию личности,

являясь противниками религиозной, расовой, национальной нетерпимости,

утверждая в Университете атмосферу взаимного уважения и доверия, признания чести и достоинства каждой личности,

объявляя высшей корпоративной целью интересы развития Университета,

понимая, что обеспечение расширенного воспроизводства интеллектуальных ресурсов транспортного комплекса России, развитие научно-технического прогресса воздушного транспорта (гражданской авиации) как важнейшего фактора устойчивого экономического развития страны, требует соответствия высоким стандартам профессионализма, ответственности и нравственно достойного поведения,

принимаем и обязуемся соблюдать настоящий Кодекс этики и служебного поведения участников университетского сообщества (далее – Кодекс).

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий Кодекс разработан на основе законодательства Российской Федерации, общепризнанных нравственных и этических принципов, норм и правил, Устава Университета. Кодекс является локальным нормативным актом Университета.

1.2. Кодекс вводится с целью укрепления и развития духовно-нравственных основ учебно-педагогической, научной, воспитательной и организационной деятельности Университета, содействующей повышению уровня мотивации участников университетского сообщества, обеспечению ими сознательной поддержки реализации основных программ развития и деятельности Университета, направленных на улучшение качества подготовки специалистов и повышение престижа и конкурентоспособности Университета в российском и международном образовательном пространстве.

1.3. Настоящий Кодекс един для Университета и его филиалов. Настоящий Кодекс устанавливает свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, выполняемых всеми работниками Университета, а также норм и правил поведения обучающимися Университета.

1.4. Задачами настоящего Кодекса являются:

1.4.1. Определение ключевых этических норм и стандартов поведения участников университетского сообщества.

1.4.2. Разъяснение участникам университетского сообщества их роли в развитии Университета.

1.4.3. Развитие университетских традиций, поддержка академических свобод, творческого поиска в научно-исследовательской и образовательной деятельности, сохранение и развитие уникальных научных и педагогических школ.

1.4.4. Укрепление университетской идентичности.

1.5. Ценностями, определенными участниками университетского сообщества в качестве основополагающих, являются:

- 1.5.1. Честность, справедливость и объективность во взаимоотношениях с другими участниками университетского сообщества и иными лицами.
- 1.5.2. Трудолюбие и любовь к Родине.
- 1.5.3. Миротребие и терпимость, свободотребие и уживчивость.
- 1.5.4. Стремление не к сущему, а к должному.
- 1.5.5. Единство слова и дела.
- 1.5.6. Собранность и личное достоинство.
- 1.5.7. Университетская идентичность.

## **2. ОБЩИЕ ЭТИЧЕСКИЕ ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ УЧАСТНИКОВ УНИВЕРСИТЕТСКОГО СООБЩЕСТВА**

2.1. Нравственность, порядочность, преданность интересам Университета, верность профессиональному долгу составляют основу нравственно-этического поведения участников университетского сообщества.

Всегда необходимо помнить о высоком статусе Университета, с честью и достоинством носить и своей учебой и работой оправдывать высокое звание участника университетского сообщества.

Своими поступками и делами способствовать эффективной работе Университета в качестве одного из ведущих высших учебных заведений, обеспечивающих процесс получения, передачи и широкого распространения знаний.

Уважительно относиться к традициям, истории и символике Университета. Избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации, авторитету или имиджу Университета.

Не допускать дискриминации других участников университетского сообщества независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям и иных обстоятельств.

Принимать профилактические меры, направленные на предупреждение экстремистской деятельности, в том числе на выявление и последующее устранение причин и условий, способствующих ее осуществлению.

Исключать действия, связанные с влиянием личных, имущественных, финансовых и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей или обучению.

2.2. Работники и преподаватели Университета должны поддерживать высокий уровень профессиональной квалификации, поступать всегда на благо и в интересах Университета, с должным вниманием и справедливостью.

2.3. Участникам университетского сообщества следует:

2.3.1. Знать, соблюдать и исполнять Устав, Правила внутреннего трудового распорядка, Правила внутреннего распорядка и поведения обучающихся и иные локальные нормативные акты Университета, выполнять приказы и распоряжения руководства Университета.

2.3.2. Приходить на учебу и работу без опозданий, соблюдать правила пропускной системы в Университете.

2.3.3. Прилагать максимум усилий для получения полноценного и качественного образования, дополнительной профессиональной подготовки и самообразования.

2.3.4. Соблюдать общую культуру поведения, проявлять вежливость, внимание к людям, корректность, доброжелательность, отзывчивость, пунктуальность.

2.3.5. Заботиться о культуре своей речи и стиле общения.

2.3.6. Обращаться друг к другу на «Вы» вне зависимости от возраста и должностного положения.

2.3.7. Уважать права и свободы иных лиц, не противоречащих конституционным принципам и ценностям.

2.3.8. Проявлять уважительное отношение к традициям участников университетского сообщества, представляющим разные народности, учитывать особенности этнических и национальных групп, во всех случаях, когда это не противоречит образовательному процессу и не отражается на традициях участников университетского сообщества, представляющих иные народности.

2.3.9. Принимать пищу в Университете в специально предназначенных для этого местах.

2.3.10. Бережно относиться к имуществу, соблюдать чистоту в аудиториях и прочих помещениях Университета, с уважением относиться к труду хозяйственного (обслуживающего) персонала.

2.4. Во время проведения занятий, совещаний, собраний, праздников и иных мероприятий, носящих массовый характер, звук мобильного телефона необходимо переводить в беззвучный режим.

2.5. Запрещается пользоваться средствами (устройствами) технической и мобильной связи во время занятий, за исключением случаев, когда такое использование определено и установлено преподавателем.

### 3. ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ К ВНЕШНЕМУ ВИДУ В УНИВЕРСИТЕТЕ

3.1. Внешний вид участников университетского сообщества должен соответствовать общепринятым деловым нормам и правилам в соответствии с настоящим Кодексом.

Рекомендуется следовать правилам, принятым в Университете, что не исключает индивидуальности в одежде и не препятствует персональному отношению к своей внешности.

Одним из главных правил в выборе одежды, обуви и использовании парфюмерных и косметических средств является традиционность, сдержанность и умеренность:

- одежда должна быть чистой, свежей, выглаженной;
- обувь должна быть чистой и ухоженной;

- внешний вид участника университетского сообщества должен соответствовать общепринятым в обществе нормам делового стиля, исключать вызывающие детали;

- участники университетского сообщества должны соблюдать правила личной гигиены (волосы должны быть чистыми, аккуратно уложены или заколоты, лицо, руки должны быть чистыми и ухоженными, используемые парфюмерные средства должны иметь легкий нейтральный запах).

3.2. При выборе одежды необходимо учитывать ее функциональное назначение, свой возраст и физические данные. В осенне-весенний и зимний периоды желательным является ношение участниками университетского сообщества сменной обуви.

3.3. Участникам университетского сообщества без исключения рекомендуется одежда офисного стиля. Одежда всегда должна быть выглаженной, чистой и опрятной.

3.3.1. Для преподавателей и работников Университета в одежде предпочтительны:

Для мужчин: деловой костюм, деловые брюки, джинсы классического кроя с рубашкой, джемпер (галстук, поясной ремень, часы).

Для женщин: деловой костюм, деловая юбка/брюки с блузкой, рубашкой, деловое платье, аккуратное сочетание джинс классического кроя с джемперами и блузками/ рубашками, колготы/чулки телесного или черного цвета ровной фактуры.

Цветовые решения в одежде должны соответствовать классическому деловому стилю, исключаются излишне яркие цвета, чрезмерная пестрота.

Не допускается ношение вечерней одежды и обуви (из блестящих тканей, с декоративными деталями, стразами и т.п.), обтягивающей и короткой одежды (легинсы, лосины, мини-юбки, блузки, открывающие живот и спину и т.п.), спортивной одежды, за исключением случаев, когда ношение спортивной одежды связано с выполнением должностных обязанностей.

3.3.2. Для обучающихся Университета в одежде предпочтительны:

Для юношей - брюки и джинсы классического кроя, пиджак или жилет нейтральных цветов (серых, черных) или неярких оттенков синего, темно-зеленого, коричневого цвета (возможно использование ткани в клетку или полоску в классическом цветовом оформлении), однотонную сорочку сочетающейся цветовой гаммы, аксессуары (галстук, поясной ремень, часы).

Для девушек - жакет, жилет, брюки классического кроя, юбку или сарафан нейтральных цветов (серых, черных) или неярких оттенков бордового, синего, темно-зеленого, коричневого (возможно использование ткани в клетку или полоску в классическом цветовом оформлении), непрозрачную блузку (длиной ниже талии) сочетающейся цветовой гаммы, платье в различных цветовых решениях, которое может дополняться съёмным воротником, галстуком.

В холодное время года допускается ношение обучающимися джемперов, свитеров и пуловеров сочетающейся цветовой гаммы.

Спортивная одежда используется обучающимися Университета исключительно на занятиях физической культурой и спортом. Спортивная одежда должна соответствовать погоде и месту проведения занятий физической культурой и спортом. Спортивная одежда включает футболку, спортивные шорты или спортивные брюки, спортивный костюм, кеды (кроссовки).

Не допускается ношение брюк, юбок с заниженной талией и (или) высокими разрезами, одежды с декоративными деталями в виде заплат, с порывами ткани, с яркими надписями и изображениями, декольтированных платьев и блуз, одежды с нашивками и наклейками экстремистского характера, с символикой асоциальных неформальных объединений, а также пропагандирующих психоактивные вещества и противоправное поведение, со слоганами, призывающими к межнациональной розни.

Надписи на одежде не должны содержать нецензурные слова вне зависимости от языка, на котором они написаны.

Обучающимся рекомендуется одеваться в соответствии с деловым и классическим стилем одежды будущего специалиста, профессионала.

3.3.3. Для обучающихся Университета, относящихся к категории авиационного персонала предусмотрено обязательное ношение форменной одежды.

3.4. Участникам университетского сообщества недопустимо носить в рабочее и учебное время одежду и обувь спортивного и пляжного стиля, включая шорты, футболки, тенниски, сланцы, шлепанцы, спортивные свитера; блузки, оголяющие живот, спину, плечи, имеющие глубокое декольте; колготки и чулки ярких цветов, легинсы, лосины без юбки. Не рекомендуется одежда из прозрачных материалов, а также с элементами из прозрачных материалов в области декольте, спины, живота.

3.5. В осенне-зимний период не допускается нахождение в верхней одежде в аудиториях, столовой и других помещениях Университета. Верхняя одежда подлежит сдаче обучающимися в гардероб, работники и преподаватели Университета размещают верхнюю одежду в шкафах в рабочих помещениях. Не допускается нахождение в аудиториях в головных уборах и солнцезащитных очках независимо от времени года.

3.6. Рекомендуется умеренность в использовании украшений, бижутерии и других аксессуаров.

3.7. Не допускается ношение одежды, указывающей на принадлежность к той или иной национальности и религии, кроме официальных и культурно-массовых мероприятий.

3.8. Не допускается появление работников и обучающихся в Университете с пирсингом и татуировками на открытых частях тела.

#### 4. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ЭТИКА ПРЕПОДАВАТЕЛЯ

4.1. Преподаватель основывает свою деятельность на принципах уважения достоинства, а также личной и физической неприкосновенности обучающихся.

4.2. Преподавателю следует строить свои отношения с обучающимися, в том числе, на основе требовательности к себе и обучающимся, сохраняя объективность и беспристрастность, стремиться развивать у обучающихся такие качества как самостоятельность, инициативность,

ответственность, критическое мышление, самоконтроль, самовоспитание, самообразование, добросовестность, честность, профессионализм, патриотизм, уважительное отношение к правам и свободам других лиц.

4.3. Преподаватель стремится к постоянному повышению своего профессионального уровня, владению наиболее современными педагогическими методами и применению в повседневной работе широкого спектра передовых знаний, в том числе на основе современного российского и зарубежного опыта.

4.4. Преподаватель строит отношения с коллегами на основе взаимного уважения, доверия, стремится к сотрудничеству с ними, оказывает профессиональную помощь.

4.5. Преподаватель ведет свою деятельность, уважая личное пространство и неприкосновенность личности каждого обучающегося, не допуская проявлений нетерпимости, любых угроз, соблюдая нормы поведения, принятые в обществе.

4.6. В образовательной деятельности недопустимы пропаганда личных взглядов преподавателя на профессиональные и личные недостатки его коллег, обучающихся и представителей администрации, публичная критика решений и политики государства и Университета.

4.7. Проведение на занятиях любых видов коммерческой рекламы, пропаганда взглядов, возбуждающих социальную, расовую, национальную или религиозную ненависть и вражду, пропаганда и демонстрация любой запрещенной в Российской Федерации символики, атрибутики, литературы, удаление обучающегося с лекции без объективных на то причин, игнорирование вопросов обучающихся являются грубым нарушением этики преподавателя.

4.8. Преподаватель оценивает обучающихся независимо и объективно, основываясь на качестве их ответов, но не на свойствах личности и своих личных предпочтениях. Снижение или повышение требований в ходе аттестаций, от ранее заявленных, не поощряются в рамках настоящего Кодекса.

4.9. Недопустимо прямое или косвенное высказывание, либо иные действия преподавателя в отношении обучающихся, которые могут быть расценены ими как обещание положительной оценки или привилегий в обмен на денежные средства или подарки.

4.10. Преподаватель в своей научной деятельности следует нормам корпоративной этики научного работника:

4.11.1. Университет придерживается высоких стандартов в области проведения научных исследований и представления их результатов. Допускаются к публикации только оригинальные научные труды, содержащие результаты исследований, проведенных автором работы.

4.11.2. Университет поощряет кооперацию специалистов из различных подразделений и научных направлений, мультидисциплинарность, ориентацию на представление результатов своего труда на авторитетных российских и международных площадках.

4.11.3. Этика научных исследований в Университете подразумевает абсолютное неприятие любых форм плагиата, включая самоплагиат, а также недобросовестного поведения при проведении исследований и публикации их результатов, в том числе, намеренное искажение и фальсификация заимствованной информации без указания источника, включение в соавторы лиц, не имеющих никакого отношения к проведенным исследованиям, независимо от мотивов этого поступка и наличия или отсутствия их согласия, равно как и присвоение результатов совместных исследований и работы, участие в любых формах научно-исследовательской активности, наносящей ущерб научной и академической репутации или имиджу Университета, подлог или выдача за собственные результаты итогов исследования третьих лиц.

4.11.4. Этика научных публикаций Университета декларирует, что любой из видов плагиата или недобросовестного поведения при проведении исследований считается грубым нарушением настоящего Кодекса, наносит непоправимый ущерб репутации или имиджу Университета и может повлечь за собой постановку вопросов об отзыве публикаций, лишении ученой степени, не продлении контракта или дисциплинарном взыскании.

4.11.5. Преподаватель - рецензент обязан давать объективную и аргументированную оценку самостоятельно изложенным результатам исследования. Персональная критика автора недопустима. Неопубликованные данные, полученные из представленных к рассмотрению публикаций, не должны использоваться рецензентом для личных целей.

4.11.6. Преподаватель - рецензент, который не обладает, по его мнению, достаточной квалификацией для оценки публикации, либо не может быть объективным, в том числе, в случае конфликта интересов с автором, должен сообщить об этом редактору с просьбой исключить его из процесса рецензирования данной публикации.

Публикация, полученная для рецензирования, должна рассматриваться как конфиденциальный документ, который нельзя передавать для ознакомления или обсуждения третьим лицам, не имеющим на то полномочия от редакции.

## 5. ЭТИКА ПОВЕДЕНИЯ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ

5.1. Обучающимся Университета следует стремиться стать достойным гражданином своего Отечества и профессионалом в избранной специальности.

5.2. Обучающиеся чтят и преумножают традиции Университета.

Обучающиеся Университета ведут активную и осознанную работу для активного получения качественного образования и использования полученных знаний на благо общества.

5.3. Обучающиеся обязуются развивать в себе качества и культивировать ценности, декларируемые Университетом, в том числе после перехода в статус выпускника:

5.3.1. Обучающийся несет персональную ответственность за качество своего обучения, не допуская бесчестной конкуренции и списывания, злостного плагиата при сдаче любых форм письменных работ, экзаменов и зачетов.

5.3.2. Обучающийся Университета во время учебы демонстрирует поведение и компетенции, направленные на выработку и защиту своей точки зрения при безусловном уважении мнения оппонентов.

5.3.3. Обучающийся добросовестно относится ко всем видам учебных занятий и формам контроля, не допускает проявлений нечестности, недисциплинированности, обмана и мошенничества в учебном процессе.

5.4. Настоящий Кодекс предписывает обучающимся:

5.4.1. Строить отношения со всеми категориями работников Университета на принципах взаимоуважения, сотрудничества, соблюдения положений настоящего Кодекса, не допуская конфликтов, обеспечивая поиск компромиссов в случае их возникновения;

5.4.2. Быть активно вовлеченным в любые формы учебной и социальной активности Университета.

5.5. Недопустимы любые попытки обучающихся:

5.5.1. Предлагать подарки или вознаграждение преподавателям и руководству Университета для получения необоснованных преференций и исключения из общего порядка и процедур.

5.5.2. Демонстрировать поведение, связанное с любыми формами агрессии и нетерпимости, в том числе связанное с появлением в общественных местах в состоянии алкогольного или наркотического опьянения, и демонстрировать поведение, оскорбляющее человеческое достоинство, включая проявление грубости, сквернословия, ущемления чести и достоинства других лиц, нанесение им морального вреда или материального ущерба, совершение противоправных действий.

5.5.3. Совершать действия, препятствующие осуществлению учебного процесса и другим законным формам деятельности Университета.

5.5.4. Совершать кражи, повреждать и иным образом несанкционированно использовать имущество Университета или третьих лиц.

5.6. Факты нарушения настоящего Кодекса могут служить основанием, в том числе, для отказа в поддержке Университета при заявках на гранты, участия в программах развития

Университета, программах академической мобильности, конференциях, летних школах и иных поощрениях Университета, не учитывая возможности применения иных наказаний, предусмотренных для соответствующих проступков нормами действующего законодательства.

## **6. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ МЕЖДУ ОБУЧАЮЩИМИСЯ И ПРЕПОДАВАТЕЛЯМИ**

6.1. В Университете образовательный процесс декларирует главным результатом воспитание профессионала высокого уровня.

Заданный результат достигается путем совместной работы обучающегося с преподавателем, его командной и личной исследовательской работы, а также самообразования.

6.2. Обучающиеся и преподаватели поддерживают в Университете атмосферу вовлеченности, взаимопомощи и порядочного поведения.

6.3. Обучающиеся и преподаватели должны приходить на занятия вовремя.

Обучающиеся приветствуют преподавателя стоя.

Обучающиеся не должны пререкаться во время занятий, вести себя развязно или фамильярно, обсуждать с преподавателем чьи-либо оценки, кроме собственных.

6.4. Если обучающемуся необходимо пообщаться с преподавателем вне учебных занятий, рекомендуется соблюдать следующие правила:

— необходимо знать должность, имя, отчество и фамилию преподавателя;

— внимательно прочитать информацию, размещенную на сайте Университета или на кафедральных стендах, прежде чем войти на кафедру и задавать вопросы;

— учитывать, что преподаватель должен заниматься с обучающимися согласно расписанию - на занятиях, на консультации, на зачетах и экзаменах, включая пересдачи, во время, назначенное по индивидуальной договоренности, во время проведения различных студенческих мероприятий (культурно-массовых, спортивных мероприятий, научных студенческих конференций, заседаний научных студенческих кружков и др.).

6.5. Преподаватель по просьбе обучающегося должен обосновать выставленную ему оценку.

В случае возможного индивидуального конфликта с преподавателем обучающийся может обратиться к заведующему кафедрой с просьбой разрешить сдать экзамен другому преподавателю. Вопрос о замене преподавателя решается деканатом соответствующего факультета на основании представления заведующего кафедрой.

## **7. ЭТИЧЕСКИЕ ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ**

7.1. Отношения внутри коллектива Университета строятся на основе идеалов сплоченности, взаимовыручки, сотрудничества, поддержания благоприятного климата во имя интересов Университета в целом.

7.2. Основной принцип, которым руководствуются работники, — взаимное уважение, основанное на деловой этике, справедливости и честности в отношениях между членами коллектива.

7.3. Работник должен содействовать укреплению репутации и имиджа Университета и воздерживаться от поведения, которое может нанести им ущерб.

7.4. Работнику следует контролировать свое поведение, чувства и эмоции, не позволяя личным симпатиям или антипатиям, настроению влиять на служебные решения; одинаково корректно обращаться с коллегами, руководством и обучающимися, независимо от их служебного или социального положения.

## **8. ЭТИЧЕСКИЕ ПРАВИЛА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ВНЕШНИМИ СТРУКТУРАМИ, ПАРТНЕРАМИ И СРЕДСТВАМИ МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ**

8.1. При взаимодействии с внешними структурами Университет, Участники университетского сообщества руководствуются, прежде всего, высокими стандартами деловой



этики, принципом достоверности предоставляемой информации и принципом приоритета решения разногласий и споров посредством переговоров и поиска компромиссов.

Участники университетского сообщества обязаны уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации, оказывать содействие в информировании общества о деятельности Университета, формировании положительного имиджа Университета в информационном пространстве. Не наносить вред репутации Университета путем распространения в информационном пространстве порочащей информации.

8.2. При обращении с представителями средств массовой информации участник университетского сообщества должен сообщить представителям средств массовой информации, что его позиция не является официальной позицией Университета, если иное не регламентировано соответствующим распоряжением руководства Университета.

О любых профессиональных контактах с представителями средств массовой информации участнику университетского сообщества следует сообщать в пресс-службу Университета – отдел по рекламе и связям с общественностью.

8.3. Участник университетского сообщества не вправе допускать дискредитирующих оценок деятельности Университета и иных участников университетского сообщества в публичных выступлениях, включая интернет-ресурсы.

Обсуждение и решение выявленных проблем в деятельности Университета осуществляется в рабочем порядке в конструктивном и созидательном режиме.

## 9. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ПОЛОЖЕНИЙ КОДЕКСА

9.1. Настоящий Кодекс является добровольно принятой нормой поведения, основанной на законодательстве Российской Федерации.

9.2. При приеме на обучение или работу в Университет каждый участник университетского сообщества обязан ознакомиться с содержанием настоящего Кодекса.

Каждый участник университетского сообщества обязан соблюдать требования настоящего Кодекса, и нести личную ответственность за свое этическое поведение. Наличие ценностей и норм поведения поддерживается контролем за их соблюдением. Контроль обеспечивается всеми участниками университетского сообщества на всех уровнях в Университете.

9.3. Нарушение принципов и норм настоящего Кодекса влечет за собой моральную ответственность перед участниками университетского сообщества. В случае совершения поступков, несовместимых с настоящим Кодексом, а также в тех случаях, когда нарушение привело к дисциплинарному проступку, виновный может понести дисциплинарную ответственность в предусмотренном законодательством порядке.

9.3.1. В рамках настоящего Кодекса в Университете выделяется ряд поступков, которые признаются абсолютно несовместимыми с требованиями настоящего Кодекса и могут послужить причиной для дисциплинарной ответственности.

Поступки несовместимые с настоящим Кодексом – это умышленно совершенные нарушения следующего характера:

9.3.1.1. Передача третьим лицам без официального согласия Университета, выраженного в явной форме, служебной информации, в том числе: патентов, ноу-хау, бизнес-планов, баз данных, записей, сути проектов, закрытой финансовой информации, данных и отчетов.

9.3.1.2. Распространение, в том числе, в средствах массовой информации, ложных и порочащих честь и достоинство как отдельных участников университетского сообщества, так и сведений, наносящих урон репутации и имиджу Университета. Публикация своего личного мнения по любому кругу вопросов, представленного как официальная точка зрения Университета и его руководства.

9.3.1.3. Действия, направленные на ущемление прав и достоинств участников университетского сообщества. Любые формы нарушения физической и личной неприкосновенности.

9.3.1.4. Неоднократное нарушение этики научных публикаций и исследований, в том числе содержащие меркантильные мотивы, направленные на получение неоправданных преференций в виде материальных или репутационных ценностей. Проявления в научно-исследовательской, административной или образовательной деятельности фактов коррупции и вымогательства. Использование служебного положения в личных целях.

9.3.1.5. Любые проявления ксенофобии, расовой, политической и религиозной нетерпимости. Пропаганда терроризма и запрещенных идеологий, публичные призывы к поведению, нарушающему принципы свободы личности и подрывающие основы конституционного строя Российской Федерации.

9.3.1.6. Клевета. В том числе обвинение участника университетского сообщества в нарушении настоящего Кодекса в личных целях, для получения преференций.

9.3.1.7. Нарушение положений настоящего Кодекса рассматривается Комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений или иным коллегиальным органом, действующим в Университете.

9.3.2. В случае грубого или систематического нарушения положений настоящего Кодекса участники университетского сообщества несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Университета.

9.4. Соблюдение участниками университетского сообщества положений настоящего Кодекса учитывается при проведении конкурсного отбора на замещение должностей научно-педагогических работников, аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на руководящие должности, представлении на получение стипендий и иных поощрений, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

9.4.1. Факты нарушения настоящего Кодекса могут служить основанием для отказа в поддержке Университета при заявках на гранты, участии в программах развития Университета, программах повышения квалификации, конференциях, привлечении к дополнительным работам в рамках научно-исследовательских работ.

9.4.2. Нарушение норм корпоративной этики может повлечь, помимо привлечения к дисциплинарной ответственности, направление письменного предупреждения о недопустимости нарушения Кодекса с указанием конкретных нежелательных действий, совершенных обучающимся, преподавателем или работником Университета, или общественное порицание, объявляемое распоряжением по Университету.

## 10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

10.1. Кодекс этики и служебного поведения университетского сообщества, одобряется Студенческим советом, принимается Ученым советом Университета и утверждается приказом ректора Университета.

10.2. Кодекс этики и служебного поведения университетского сообщества подлежит размещению на официальном сайте Университета в информационно-коммуникационной сети «Интернет».

10.3. Положения настоящего Кодекса обязательны для соблюдения всеми участниками университетского сообщества.